

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab																												
	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Program																															
I.	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien	Capaian SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) Badan Penghubung Daerah Provinsi Banten	Nilai yang menunjukkan capaian SAKIP OPD, khususnya Badan Penghubung Daerah Provinsi Banten	<table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Komponen</th> <th>Bobot</th> <th>Sub Komponen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Perencanaan Kinerja</td> <td>30%</td> <td>a. Rencana Strategis (10%), meliputi: Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%) dan Implementasi Renstra (3%) b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi Pemenuhan RKT (4%), Kualitas RKT (10%) dan Implementasi RKT (6%).</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Pengukuran Kinerja</td> <td>25%</td> <td>a. Pemenuhan pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi pengukuran (7,5%)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Pelaporan Kinerja</td> <td>15%</td> <td>a. Pemenuhan pelaporan (3%) b. Kualitas pelaporan (7,5%) c. Pemanfaatan pelaporan (4,5%)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Evaluasi Internal</td> <td>10%</td> <td>a. Pemenuhan evaluasi (2%) b. Kualitas evaluasi (5%) c. Pemanfaatan hasil evaluasi (3%)</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Capaian Kinerja</td> <td>20%</td> <td>a. Kinerja yang dilaporkan (output) (5%) b. Kinerja yang dilaporkan (outcome) (10%) c. Kinerja tahun berjalan (benchmark) (5%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Total</td> <td>100%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No	Komponen	Bobot	Sub Komponen	1	Perencanaan Kinerja	30%	a. Rencana Strategis (10%), meliputi: Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%) dan Implementasi Renstra (3%) b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi Pemenuhan RKT (4%), Kualitas RKT (10%) dan Implementasi RKT (6%).	2	Pengukuran Kinerja	25%	a. Pemenuhan pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi pengukuran (7,5%)	3	Pelaporan Kinerja	15%	a. Pemenuhan pelaporan (3%) b. Kualitas pelaporan (7,5%) c. Pemanfaatan pelaporan (4,5%)	4	Evaluasi Internal	10%	a. Pemenuhan evaluasi (2%) b. Kualitas evaluasi (5%) c. Pemanfaatan hasil evaluasi (3%)	5	Capaian Kinerja	20%	a. Kinerja yang dilaporkan (output) (5%) b. Kinerja yang dilaporkan (outcome) (10%) c. Kinerja tahun berjalan (benchmark) (5%)		Total	100%		Kepala Badan Penghubung Daerah
No	Komponen	Bobot	Sub Komponen																														
1	Perencanaan Kinerja	30%	a. Rencana Strategis (10%), meliputi: Pemenuhan Renstra (2%), Kualitas Renstra (5%) dan Implementasi Renstra (3%) b. Perencanaan Kinerja Tahunan (20%), meliputi Pemenuhan RKT (4%), Kualitas RKT (10%) dan Implementasi RKT (6%).																														
2	Pengukuran Kinerja	25%	a. Pemenuhan pengukuran (5%) b. Kualitas Pengukuran (12,5%) c. Implementasi pengukuran (7,5%)																														
3	Pelaporan Kinerja	15%	a. Pemenuhan pelaporan (3%) b. Kualitas pelaporan (7,5%) c. Pemanfaatan pelaporan (4,5%)																														
4	Evaluasi Internal	10%	a. Pemenuhan evaluasi (2%) b. Kualitas evaluasi (5%) c. Pemanfaatan hasil evaluasi (3%)																														
5	Capaian Kinerja	20%	a. Kinerja yang dilaporkan (output) (5%) b. Kinerja yang dilaporkan (outcome) (10%) c. Kinerja tahun berjalan (benchmark) (5%)																														
	Total	100%																															

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
I.	Meningkatnya Pelayanan Pelayanan Perkantoran	Capaian kesesuaian dengan Parameter penilaian dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	Capaian kesesuaian dengan Parameter penilaian Dok perencanaan, evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian penyediaan dokumen data PEP perangkat daerah</p> <p>Formulasi Perhitungan:</p> $\frac{\text{Jumlah dok PEP realisasi tahun } n}{\text{Jumlah dok PEP target tahun } n} \times 100\%$ <p>Dokumen PEP :</p> <ol style="list-style-type: none"> Dok. Laporan Evaluasi Kinerja Dok. Perencanaan Program dan Kegiatan Dok. Laporan Pelaksanaan Kegiatan Dok. Monitoring dan Evaluasi Dok. Penyediaan data sektoral 	Kasubag Tata Usaha
		Persentase Sarana Prasarana Perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi administrasi perangkat daerah	Capaian dukungan sarana prasarana administrasi perkantoran pada Perangkat Daerah	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian dukungan sarana prasarana administrasi perkantoran pada Perangkat Daerah</p> <p>Formulasi Perhitungan:</p> $\frac{\text{Jumlah dukungan sarana dan parasana adm kantor realisasi tahun } n}{\text{Jumlah dukungan sarana dan prasarana adm kantor target tahun } n} \times 100\%$ <p>Dukungan Sarana Administrasi Perkantoran:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dukungan Penyediaan barang dan jasa perkantoran Dukungan Pengadaan sarana dan prasarana kantor Dukungan Pemeliharaan sarana dan prasarana kantor Dukungan Rapat Koordinasi Kedalam dan Keluar Daerah Dukungan Pengelolaan Kearsipan dan Pelayanan Perpustakaan 	

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
		Persentase terwujudnya peningkatan kapasitas sumberdaya Aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi SKPD	Capaian kompetensi Aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah	Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian kompetensi Aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah Formulasi Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah dokumen laporan peningkatan kompetensi aparatur tahun n}}{\text{Jumlah dokumen laporan peningkatan kompetensi target tahun n}} \times 100\%$	
		Persentase terwujudnya akuntabilitas penata usaha keuangan yang mendukung yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi SKPD	Capaian pengelolaan keuangan sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan	Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian pengelolaan keuangan sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan Formulasi Perhitungan: $\frac{\text{Jumlah laporan pengelolaan keuangan realisasi tahun n}}{\text{Jumlah laporan pengelolaan target tahun n}} \times 100\%$ Dokumen Laporan Keuangan : 1. Dok. Laporan Penatausahaan dan Realisasi Keuangan 2. Dok. Laporan Pajak 3. Dok. Laporan TLHP	
II.	Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Publik Badan Penghubung	Capaian Pelayanan Publik	Persentase Capaian Pelayanan Publik : Jumlah layanan Urusan dibagi dibagi jumlah urusan di ibukota negara	1) Indikator : jml lembaga yang dilayani dibagi jml lembaga : $\frac{\sum \text{Jumlah layanan urusan di Ibukota Negara dan Jabodetabek}}{\text{Jumlah urusan di Ibukota Negara}} \times 100$	Kepala Badan Penghubung Daerah

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab																		
		Indikator Program :			Kepala Badan																		
	Meningkatnya Pelayanan Publik di Ibu Kota Negara	Indeks Respon Positif Stakeholder Terhadap Informasi Pembangunan di Ibu Kota Negara (Satuan: indeks)	indeks yang mengukur kesan, Persepsi, ataupun pandangan Mitra Strategis terhadap Hasil Program Kegiatan yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner, angket dan website Badan Penghubung dengan menggunakan pendekatan Anholt Skala 1 sd 5	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian Pelayanan Informasi Pembangunan</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Interval</th> <th>Kategori Indeks</th> <th>Skala Indeks</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 – 20</td> <td>Sangat Buruk</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>21 – 40</td> <td>Buruk</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>41 – 60</td> <td>Cukup Baik</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>61 – 80</td> <td>Baik</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>81 – 100</td> <td>Sangat Baik</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Cara penghitungan interval: Interval = Nilai Skala Indeks x Jumlah Responden</p> <p>Formulah Perhitungan : Setiap sebulan sekali akan dilakukan pengisian kuesioner Penilaian kinerja (oleh masyarakat) di Website Badan Penghubung berupa (tabel skala Indek) serta setiap pelaksanaan kegiatan yang langsung (objek kegiatan) dengan menggunakan angket penilaian kepuasan masyarakat diakumulasi setiap bulannya menjadi realisasi target tahunan</p>	Interval	Kategori Indeks	Skala Indeks	0 – 20	Sangat Buruk	1	21 – 40	Buruk	2	41 – 60	Cukup Baik	3	61 – 80	Baik	4	81 – 100	Sangat Baik	5	
Interval	Kategori Indeks	Skala Indeks																					
0 – 20	Sangat Buruk	1																					
21 – 40	Buruk	2																					
41 – 60	Cukup Baik	3																					
61 – 80	Baik	4																					
81 – 100	Sangat Baik	5																					

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab																		
		Indeks Kepuasan Pelayanan Pimpinan di Ibu Kota Negara dan di Wilayah Jabodetabek (Satuan: Indeks)	indeks yang mengukur kesan, Persepsi, ataupun pandangan, Layanan Pimpinan yang dilakukan oleh Badan Penghubung Daerah Pemerintah Provinsi Banten dengan menggunakan kuesioner, angket dan website Badan Penghubung dengan menggunakan pendekatan Anholt Skala 1 sd 5	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian yaitu Terlayannya Pelayanan Pimpinan</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Interval</th> <th>Kategori Indeks</th> <th>Skala Indeks</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 – 20</td> <td>Sangat Buruk</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>21 – 40</td> <td>Buruk</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>41 – 60</td> <td>Cukup Baik</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>61 – 80</td> <td>Baik</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>81 – 100</td> <td>Sangat Baik</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Cara penghitungan interval: Interval = Nilai Skala Indeks x Jumlah Responden</p> <p>Formulah Perhitungan : Setiap sebulan sekali akan dilakukan pengisian kuesioner Penilaian kinerja (oleh Pimpinan OPD) di Website Badan Penghubung berupa (tabel skala Indek) Juga pelaksanaan kegiatan langsung (tempat kegiatan) dengan menggunakan angket penilaian kepuasan Pelayanan Pimpinan yang diakumulasi setiap bulannya yang menjadi realisasi target tahunan (skala indek)</p>	Interval	Kategori Indeks	Skala Indeks	0 – 20	Sangat Buruk	1	21 – 40	Buruk	2	41 – 60	Cukup Baik	3	61 – 80	Baik	4	81 – 100	Sangat Baik	5	
Interval	Kategori Indeks	Skala Indeks																					
0 – 20	Sangat Buruk	1																					
21 – 40	Buruk	2																					
41 – 60	Cukup Baik	3																					
61 – 80	Baik	4																					
81 – 100	Sangat Baik	5																					
		Persentase Respon Positif Pelayanan Masyarakat dan Pemberdayan Masyarakat di Ibu Kota Negara (Satuan: %)	Jumlah Pelayanan Masyarakat dan Pemberdayaan Masyarakat di Bagi Jumlah Yang dilayani	<p>Alasan Pemilihan Indikator: Alat ukur keberhasilan capaian yaitu Terlayannya Pelayanan Masyarakat</p> <p>Jumlah Target Pelayanan Masyarakat dan Pemberdayaan Masyarakat Jumlah Yang dilayani x100</p> <p>Jumlah Pelayanan Masyarakat dan Pemberdayaan Masyarakat Jumlah Yang dilayani</p>																			

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
		Indikator Kegiatan :			
1.		Terselenggaranya Promosi, Investasi dan Hubungan Kelembagaan di Ibu kota Negara dan Jabodetabek (satuan : Kali)	Untuk pencapaian Indikator Kegiatan Meliputi: Promosi di Ibukota Negara, Investasi Provinsi Banten di Ibu Kota Negara, Menunjang Koordinasi di Ibu kota Negara. 3 (tiga) Jumlah indikator sebagai capain program	Σ <i>Target Kegiatan Promosi, Inevstasi dan Dokumen Informasi dengan Mitra Strategis</i>	Kasubbid Promosi, Investasi dan Hubungan Kelembagaan
2.		Terselenggaranya Pelayanan Masyarakat Banten di Ibu Kota Negara dan Jabodetabek, (Satuan: Kegiatan)	Untuk pencapaian Indikator Kegiatan Meliputi: Pelayanan Masyarakat Banten di Ibukota Negara dan Pelayanan Mahasiswa 2 (dua) Indikator sebagai Jumlah Target capaian indicator Program	Σ <i>Target Kegiatan Pelayanan Masyarakat dan Mahasiswa Banten di Ibukota Negara dan Jabodetabek</i>	Kasubid Pelayanan Masyarakat
3.		Terlayaninnya Penyelenggaraan Pemda di Ibu Kota Negara dan Jabodetabek (Satua : Laporan	Untuk pencapaian Indikator Kegiatan Meliputi: Layanan Penyelenggaraan Pemda (Pimpinan) di Ibukota Negara, Jabodetabek dan Pengelolaan Wisma Banten.	Σ <i>Target Kegiatan Layanan Penyelenggaraan Pemda dan Pengelolaan Wisma</i>	Kasubid Penyelenggaraan Pemda

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)

Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul kariman dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat

Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien

Badan Penghubung

NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
			Jumlah Layanan dan Pendapatan sebagai target capaian indicator		

Jakarta, Oktober 2019

**BADAN PENGHUBUNG DAERAH
PROVINSI BANTEN
Prt. KEPALA**



Ir. TRIASGANI PURBASARI, MM

Pembina (IV/a)

NIP. 19631124 200112 2 001